

Deliberazione della Commissione Giudicatrice della selezione per la posizione di Direttore Generale del Consiglio Nazionale dei Giornalisti del 20.5.2024.

La Commissione Giudicatrice della selezione in oggetto nella persona del Dott. Francesco Matteoli Presidente, Fabio Soffientini componente, Gioia Vaccari, componente, il giorno 20.5.2024 all'unanimità stabilisce i seguenti:

Criteri di valutazione dei candidati nella selezione per la posizione di Direttore Generale del Consiglio Nazionale dei Giornalisti

Criteri di valutazione dei titoli. Max punti 60

REQUISITI DI ESPERIENZA PROFESSIONALE

A. Incarichi dirigenziali in enti pubblici o privati o aziende pubbliche o private

A1. Durata, dimensione territoriale, ambito settoriale e tipologia dell'incarico:

a) attestazione di attività lavorativa quale dirigente di amministrazioni pubbliche nazionali o di imprese di livello nazionale nel settore giuridico-economico per un periodo di almeno 5 anni continuativi.

Punti 15

b)) attestazione di attività lavorativa quale dirigente di amministrazioni pubbliche nazionali o di imprese di livello nazionale nel settore giuridico-economico per un periodo complessivo anche non continuativo di almeno 5 anni.

Punti 13

c) attestazione di attività lavorativa quale dirigente di amministrazioni locali o di imprese di livello locale nel settore giuridico-economico per un periodo continuativo di almeno 5 anni.

Punti 11

d) attestazione di attività lavorativa quale dirigente di amministrazioni locali o di imprese di livello locale nel settore giuridico-economico per un periodo complessivo anche non continuativo di almeno 5 anni.

Punti 9

e) attestazione di attività lavorativa quale funzionario incaricato di funzioni dirigenziali in settori giuridico economico di amministrazioni pubbliche o imprese di livello nazionale per un periodo complessivo anche non continuativo di almeno 5 anni.

punti 7

f) attestazione di attività lavorativa quale funzionario incaricato di funzioni dirigenziali in settori giuridico economico di amministrazioni pubbliche o imprese di livello locale per un periodo complessivo anche non continuativo di almeno 5 anni.

Punti 5

A2. Livello di coordinamento e di responsabilità della gestione finanziaria connessi con l'esperienza maturata nell'ambito degli incarichi e delle funzioni dirigenziali svolte

a) attestazione di attività lavorativa quale dirigente alle dirette risposdenze dell'organo di amministrazione, con funzioni di coordinamento di altre posizioni dirigenziali e responsabilità della gestione finanziaria annuale superiore ad € 500.000.

Punti 15

b) attestazione di attività lavorativa quale dirigente alle dirette risposdenze dell'organo di amministrazione, con funzioni di coordinamento di altre posizioni dirigenziali e responsabilità della gestione finanziaria annuale inferiore ad € 500.000 e comunque non inferiore ad € 200.000.

Punti 10

c) attestazione di attività lavorativa quale dirigente non alle dirette risposdenze dell'organo di amministrazione con funzioni di coordinamento di altre posizioni dirigenziali.

Punti 7

d) attestazione di attività lavorativa quale dirigente alle dirette risposdenze dell'organo di amministrazione senza funzioni di coordinamento di altre posizioni dirigenziali.

punti 5



B. Specializzazione professionale, culturale e scientifica

B1. Esperienza di studio post lauream

a) attestazione di frequenza dottorato di ricerca in discipline giuridico economiche con conseguimento diploma di dottorato di ricerca.

punti 10

b) attestazione di frequenza e diploma di scuola di specializzazione universitaria in discipline giuridiche per professioni legali.

Punti 8

c) attestazione di frequenza e diploma di Master universitario di secondo livello in discipline giuridico-economiche.

Punti 6

d) attestazione di frequenza e diploma di Master di primo livello in discipline economico giuridiche.

Punti 4

B2. Pubblicazioni scientifiche nelle materie giuridico economiche

Punti 1 per ciascuna pubblicazione sino ad un massimo di **punti 5**.

B3. Titoli specialistici e concrete esperienze di lavoro

a) Titolo di professore universitario di I o II fascia o di ricercatore universitario in materie giuridico economiche o titolo di magistrato .

punti 10

b) Titolo di avvocato o procuratore dello Stato

punti 9

c) Attività di docenza presso scuole di specializzazione e formazione giornalistica

Punti 1 per ciascun anno di docenza, con un massimo di 3 punti.

REQUISITI DI ISTRUZIONE IN LINGUE UE

a) Attestazione di istituto linguistico europeo o di UK di frequenza e superamento di corso avanzato di lingua inglese con il conseguimento del livello massimo di conoscenza.

punti 5

b) Attestazione di istituto linguistico europeo o di UK di frequenza e superamento corso avanzato di lingua inglese con il conseguimento del livello medio di conoscenza.

punti 4

c) Attestazione di istituto linguistico europeo di frequenza e superamento di corso avanzato di lingua straniera UE con il conseguimento del livello massimo di conoscenza.

punti 3

d) Attestazione di istituto linguistico europeo di frequenza e superamento corso avanzato di lingua straniera UE con il conseguimento del livello medio di conoscenza.

punti 2

I punteggi per tutti i requisiti per titoli sopraindicati non sono cumulabili, essendo attribuito al candidato - in presenza di più di uno dei predetti requisiti - il punteggio più elevato.

Criteria di valutazione del colloquio. Max punti 40.

La valutazione dei candidati in sede di colloquio sarà articolata sui seguenti parametri:

Conoscenze ed esperienze (max 15 punti)

1. conoscenza della normativa dell'ordinamento dei giornalisti, della organizzazione e delle competenze del Consiglio Nazionale dei Giornalisti;
2. conoscenza del settore della gestione delle risorse umane, della normativa applicabile al personale degli enti pubblici non economici quali il Consiglio Nazionale dei Giornalisti;
3. livello di esperienza manageriale maturata nell'ambito dei precedenti rapporti di lavoro (numero di risorse coordinate direttamente o indirettamente, complessità dei progetti gestiti);
4. conoscenza ed esperienza dei rapporti con i sindacati di categoria;
5. esperienza di partecipazione alla contrattazione collettiva decentrata;
6. conoscenza ed esperienza nella gestione del potere disciplinare;

7. conoscenza dei profili della responsabilità dirigenziale civile, penale e amministrativa;
8. conoscenza ed esperienza nella predisposizione della proposta di bilancio preventivo e di schema di conto consuntivo;
9. esperienza nella predisposizione di pareri richiesti sulla correttezza tecnico amministrativa;
10. esperienza nella promozione e /o resistenza alle liti riguardanti la gestione amministrativa di competenza;

Capacità manageriali – prova situazionale (max 20 punti)

Soluzioni gestionali ed organizzative che il candidato assumerebbe in relazione ad un caso concreto riguardante lo stile di leadership, le doti comunicative, la gestione dello stress e le capacità relazionali;

Elementi motivazionali (max 5 punti)

Esposizione degli elementi motivazionali di cui il candidato è portatore in relazione alla posizione di cui all'avviso di selezione.

Firmato: il Presidente dott. Francesco Matteoli

Dott. Fabio Soffientini

Avv. Gioia Vaccari